Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края

от 28.02.2025 № 163

**Положение**

**об условиях оплаты труда руководителей**

**муниципальных унитарных предприятий**

**муниципального образования Туапсинский**

**муниципальный округ при заключении**

**с ними трудовых договоров**

1. Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Туапсинский муниципальный округ (далее - Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Туапсинский муниципальный округ при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий.

Настоящее Положение предусматривает единый принцип оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Туапсинский муниципальный округ (далее - предприятия).

2. Заработная плата руководителя определяется при заключении трудового договора с главой Туапсинского муниципального округа по предложению отраслевого органа.

Оплата труда руководителей предприятий состоит из должностного оклада, вознаграждения (премия) за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия и иных стимулирующих и компенсационных выплат и дополнительных гарантий, предусмотренных коллективным договором.

3. Должностной оклад руководителя предприятия определяется исходя из списочной численности работников предприятия на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор (дополнительное соглашение). Списочная численность работников на предприятии подтверждается штатным расписанием предприятия.

Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором либо положением об оплате труда работников данного предприятия, исходя из следующих показателей:

|  |  |
| --- | --- |
| Списочная численность предприятия (человек) | Кратность к величине тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии на предприятии |
| до 15 | до 3 |
| от 15 до 50 | до 4 |
| от 51 до 100 | до 5 |
| от 101 до 130 | до 6 |
| от 131 до 140 | до 7 |
| от 141 до 150 | до 8 |
| от 151 до 180 | до 9 |
| от 181 до 200 | до 10 |
| от 201 до 1000 | до 11 |
| от 1001 до 1500 | до 12 |
| от 1501 до 10000 | до 14 |
| Свыше 10001 | до 16 |

Размер должностного оклада в указанных пределах устанавливается с учетом эффективности и сложности управления предприятием, его технической оснащенности и объемов производимой продукции, оказываемых услуг, достигнутых показателей финансово-экономической деятельности.

В расчете должностного оклада используется тарифная ставка I разряда рабочего основной профессии, указываемая в коллективном договоре либо положении об оплате труда работников предприятия.

На предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады, расчет должностного оклада руководителя предприятия производится исходя из минимального оклада рабочего (служащего), занятого в основной профессии. Основной профессией рабочего на предприятии является профессия, которая занимает наибольший удельный вес по численности рабочих.

На предприятиях, где основная профессия рабочего, занимающая наибольший удельный вес, носит сезонный характер, а также применяется сдельная оплата труда рабочего основной профессии, должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от кратности к минимальному размеру оплаты труда, действующего на дату заключения трудового договора (дополнительного соглашения) с руководителем предприятия.

4. Должностной оклад руководителю предприятия устанавливается в фиксированной сумме, т.е. в рублях, и повышается одновременно с увеличением тарифных ставок работников данного предприятия путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 3,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется за соответствующий календарный год путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=208761&dst=100010) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6. Руководителю предприятия выплачивается вознаграждение (премия) за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия в порядке и размерах, установленных Положением о порядке премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Туапсинский муниципальный округ, утвержденным согласно приложению к настоящему Положению, при условии выполнения установленных основных плановых финансово-экономических показателей деятельности предприятия.

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия отраслевой орган должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 5, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Условия установления и применения предельного соотношения, предусмотренного пунктом 5 для руководителей предприятий, и размер такого соотношения распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

Контроль за выполнением плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия осуществляет управление ЖКХ и ТЭК администрации Туапсинского муниципального округа.

В случае если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, руководитель предприятия не вправе получать вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности (с момента приостановления деятельности предприятия до момента устранения выявленных нарушений).

В случае если руководитель в установленном порядке не обеспечил своевременную выплату работникам предприятия установленных законодательством и (или) коллективным договором выплат (премий, пособий, доплат, компенсаций и другое), меры поощрения к нему не применяются до момента полного погашения задолженности работникам предприятия по этим видам выплат.

7. Размер (процент) вознаграждения от расчетного показателя может определяться руководителем предприятия в соответствии с текущим финансовым положением предприятия.

8. Основанием для начисления и выплаты премии являются данные бухгалтерского учета.

9. Размер и периодичность выплат вознаграждения заместителям руководителя и главному бухгалтеру предприятия устанавливаются нормативным актом предприятия.

10. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ в разделе отраслевого органа администрации, в ведении которого находится предприятие, не позднее 15 мая года, следующего за отчетным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель предприятия обеспечивает ее представление в орган администрации, в ведении которого находится предприятие, не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным периодом. В информации указываются наименование предприятия, фамилия, имя, отчество руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и их среднемесячная заработная плата (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия осуществляется на основании их письменных согласий.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

12. На предприятиях, по объективным причинам не имеющих прибыли в связи с централизованным регулированием цен (тарифов) на их продукцию, работы и услуги, руководитель премируется за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг).

Начальник управления ЖКХ и ТЭК

администрации Туапсинского

муниципального округа Д.В.Дацишин